improuv
Agile Leadership

Gute agile Arbeit

Christoph Mathis
Laura-Katarina Bidrman

© improuv GmbH | Agile Leadership | https://improuv.com

Wir helfen Unternehmen,
auf allen Ebenen fit zu werden für die VUCA-Welt.

Unsere Leitthemen

Business Agility.
Das Agile Unternehmen schafft eine win-win Situation. Agilität muss sich lohnen. Arbeit muss wieder Spaß machen.

Agile Transformation und Evolution.
Agile Organisationsentwicklung und skalierte Entwicklung mit agilen Praktiken.

Enablement.
Trainings für alle Funktionsträger einer agilen Umgebung. Aufstellen der Organisation für die neuen Herausforderungen.

Leadership.
Neues Rollenmodell für Führungskräfte. Manager sind die Coaches ihrer Mitarbeiter.

improuv
Agile Leadership

3 Herausforderungen und 3 Prinzipien für gute agile Arbeit

1) Mitarbeiter & Teams werden überlastet
   → Pull-Prinzip

2) Gute Ideen werden zu langsam übernommen
   → Netzwerk stärken

3) Manager haben Konflikte über Aufgabenbereiche und –verteilung
   → Transparenz und Kohärenz

Pull-Prinzip

- Pull – Aus der Lean-Welt
- Der Empfänger entscheidet, wann er für neue Aufgaben bereit ist

Netzwerk stärken

- Netzwerke und Hierarchien gibt es in jeder Firma
- Meist ist die Hierarchie dominant und die Netzwerke werden zu wenig beachtet
- Netzwerke und horizontale Kommunikation können gezielt eingesetzt werden, um Wissen und gute Praktiken zu verteilen

Transparenz und kohärente Ziele

- Führungskräfte mit verschiedenen Zielvorgaben haben nicht nur Konflikte untereinander, sondern verbreiten zusätzlich Verwirrung

improuv
Agile Leadership

Vielen Dank
für Ihre Aufmerksamkeit!

Christoph Mathis
christoph.mathis@improuv.com

Laura-Katarina Bidrman
laura-katarina.bidrman@improuv.com

improuv GmbH
Giesinger Bahnhofplatz 9
81539 München